



**SAVUNMA, GÜVENLİK, BÜRO SİVİL MEMURLARI SENDİKASI
SESİM-SEN**

Sayı : Gnl.Mrk.- 103 -25 (Gen. Sek.)

27 Ekim 2025

Konu : 3600 Ek Gösterge Düzenlemesinde Kapsam Genişletilmesi Talebi

DAĞITIM YERLERİNE

Savunma Güvenlik Büro Sivil Memurlar Sendikası (SESİM-SEN) olarak; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve yürürlükteki diğer mevzuat uyarınca, sivil Devlet memuru üyelerimizin ortak ekonomik, sosyal/meslekî hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

5 Temmuz 2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan 7417 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı KHK’da Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, Eğitim, Sağlık, Din ve Emniyet Hizmetleri Sınıflarında görev yapan yüksekokul mezunu kamu görevlileri ile GİH sınıfında yer alan bazı unvanlara 3600 ek gösterge verilmiştir. Aynı düzenlemeyle, GİH ve THS sınıflarındaki diğer yüksekokul mezunlarının ek göstergesi 2800’e, YHS’de yer alanları ise 600’e yükseltilmiştir.

Ancak, bu düzenlemede savunma ve güvenlik alanında görev yapan sivil devlet memurları kapsam dışında bırakılmış, benzer görev, sorumluluk ve statüye sahip diğer kamu görevlileriyle aralarında ek gösterge adaletsizliği doğmuştur.

Özellikle; kamu kurumlarında mesleğe özgü yarışma sınavı ve yeterlilik süreçleri sonucunda atanan uzman ve denetmen kadrolarının ek göstergeleri 3600’e yükseltilmişken, benzer nitelikte görev yapan ancak yalnızca kurum farklılığı nedeniyle Millî Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan “B tipi uzman memurların” ek göstergeleri 2200 düzeyinde kalmıştır.

Bu durumun doğal bir sonucu olarak, 3600 ek gösterge düzenlemesinden savunma ve güvenlik alanında görev yapan sivil devlet memurları yararlanamamış; aynı veya benzer görev, sorumluluk ve statüye sahip diğer kamu görevlilerinin önemli bir kısmı da kapsam dışında bırakılmıştır. Bu farklı uygulama, kamu kurumlarında görev yapan personel arasında ek gösterge adaletsizliği doğurmuş, iş barışını olumsuz etkilemiş ve Anayasa’nın 10’uncu maddesinde güvence altına alınan “eşitlik ilkesi”ne açık biçimde aykırılık teşkil etmiştir.

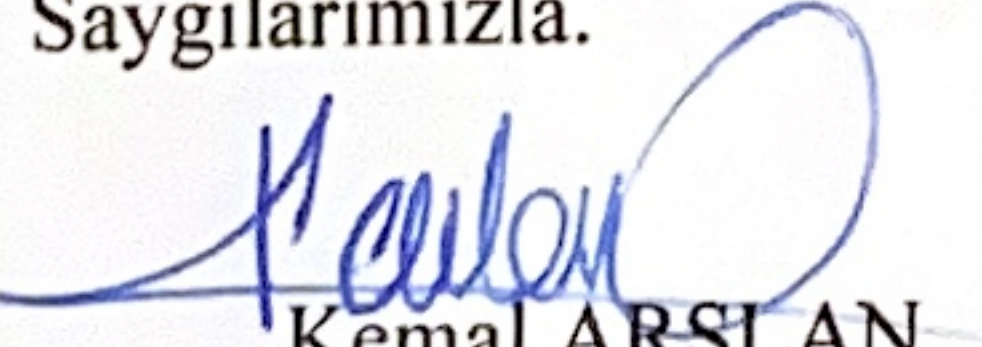
Anayasa’nın 128’inci maddesi kamu görevlilerinin statülerinin kanunla düzenleneceğini; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 43/B maddesi ise ek göstergelerin görevin sorumluluğu, niteliği ve ağırlığı esas alınarak belirlenmesi gerektiğini hükme bağlamıştır. Savunma ve güvenlik kurumlarında görev yapan sivil memurlar, askerî disiplin şartlarında, vardiya ve nöbet usulü çalışmakta, fiilen kamu güvenliğinin idari omurgasını oluşturmaktadır. Bu nedenle, söz konusu personelin ek göstergelerinin görev ve sorumluluklarına uygun seviyeye çıkarılması hukuken, idarenin eşit işlem ilkesi açısından ve kamu yararı bakımından zorunludur.

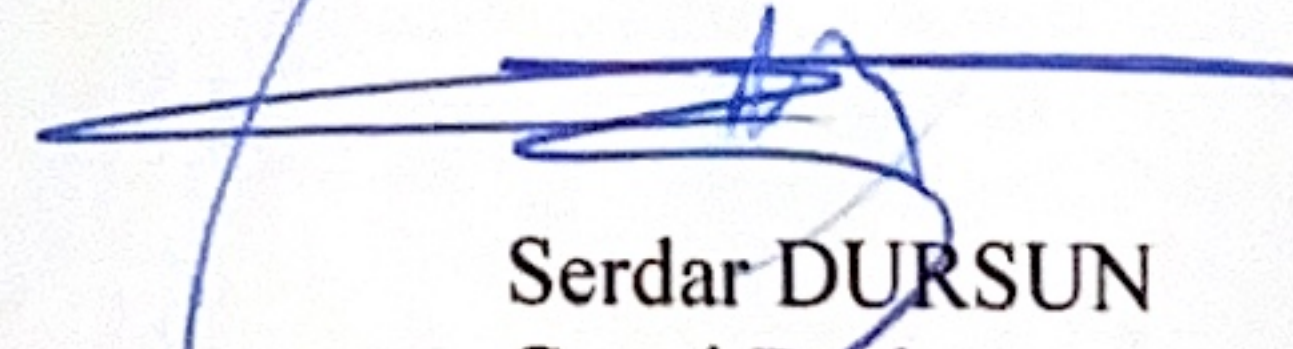
Bu itibarla;

Tüm kamu görevlilerinin taban ek göstergesinin 3600 olarak belirlenmesi, mevcut durumda 2200 veya 2800 ek göstergede yer alan savunma ve güvenlik kurumlarındaki sivil memurların 3600 ek gösterge kapsamına dâhil edilmesi bu ve hususun, 657 sayılı Kanun’un 43’üncü maddesinde yapılacak düzenlemeyle kanunlaştırılmasını sendikamız ve üyelerimiz adına arz ve talep ederiz.

Bu düzenleme, yalnızca mali haklarda değil, emeklilik maaş ve ikramiyelerinde de adalet sağlayacak; kurum içi aidiyeti güçlendirecek, motivasyonu artıracak ve kamu hizmetlerinde etkinliği destekleyecektir.

Saygılarımızla.


Kemal ARSLAN
Genel Başkan Yrd.


Serdar DURSUN
Genel Başkan

Dağıtım:

Gereği:

T.C. Millî Savunma Bakanlığına

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığına

T.C. İçişleri Bakanlığına

T.C. TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Bilgi

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına