



Sayı :Gnl.Mrk.-71 -25 (Gen. Sek.)

EKİ
15 Ekim 2025

TALEPLERİMİZ

1. Aile Yardımı Ödeneğinin, 2025 yılı ekonomik göstergeleri ve TÜİK yaşam endeksi dikkate alınarak; memurun eşine yönelik yardım miktarının asgari ücretin en az %15'i oranında yeniden belirlenmesi,
2. Çocuk Yardımı Ödeneğinin, çocuk başına ayrı ayrı olmak üzere asgari ücretin %5'i oranında düzenlenmesi ve 0-6 yaş aralığındaki çocuklar için bu tutarın %50 artırımlı uygulanması,
3. Aile yardımı tutarlarının, toplu sözleşme görüşmeleri dışında da Cumhurbaşkanı kararıyla yılda iki kez (Ocak ve Temmuz dönemlerinde) memur maaş katsayısına paralel olarak güncellenmesi,
4. Eşi özel sektörde çalışan ancak asgari ücretin altında gelir elde eden kamu personelinin de bu ödenekten yararlanmasını sağlayacak şekilde mevzuatta değişiklik yapılması,
5. Aile yardımı ödemelerinin, çocukların eğitim masraflarının yoğun olduğu dönemlerde ek destek ödemeleriyle (örneğin eğitim yılı başında bir defalık "Aile Destek Primi") güçlendirilmesi,
6. Düzenlemelerin, Anayasa'nın 41'inci maddesinde güvence altına alınan "Ailenin korunması" ilkesine uygun biçimde, kamu görevlilerinin insanca yaşama hakkını güvence altına alacak düzeyde belirlenmesi.

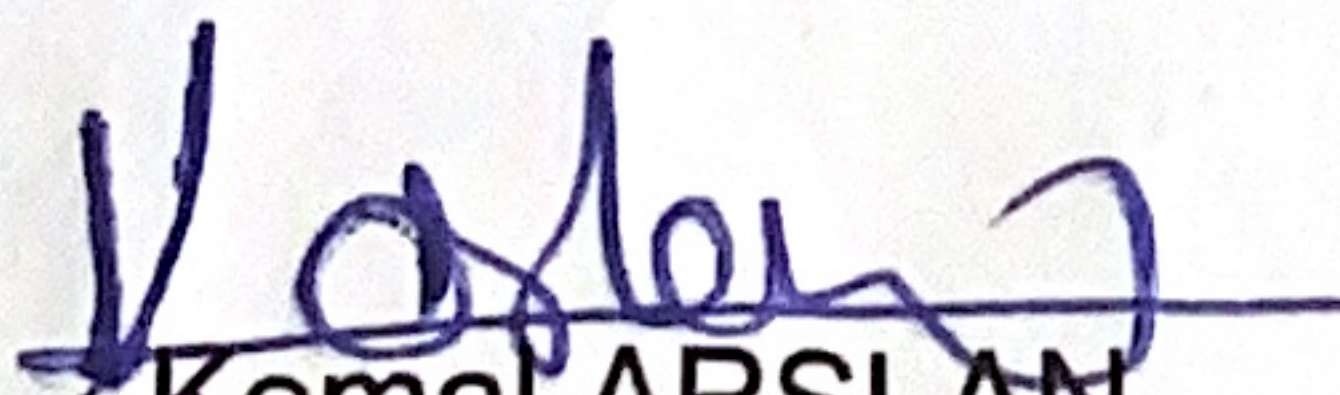
HUKUKİ DAYANAKLAR

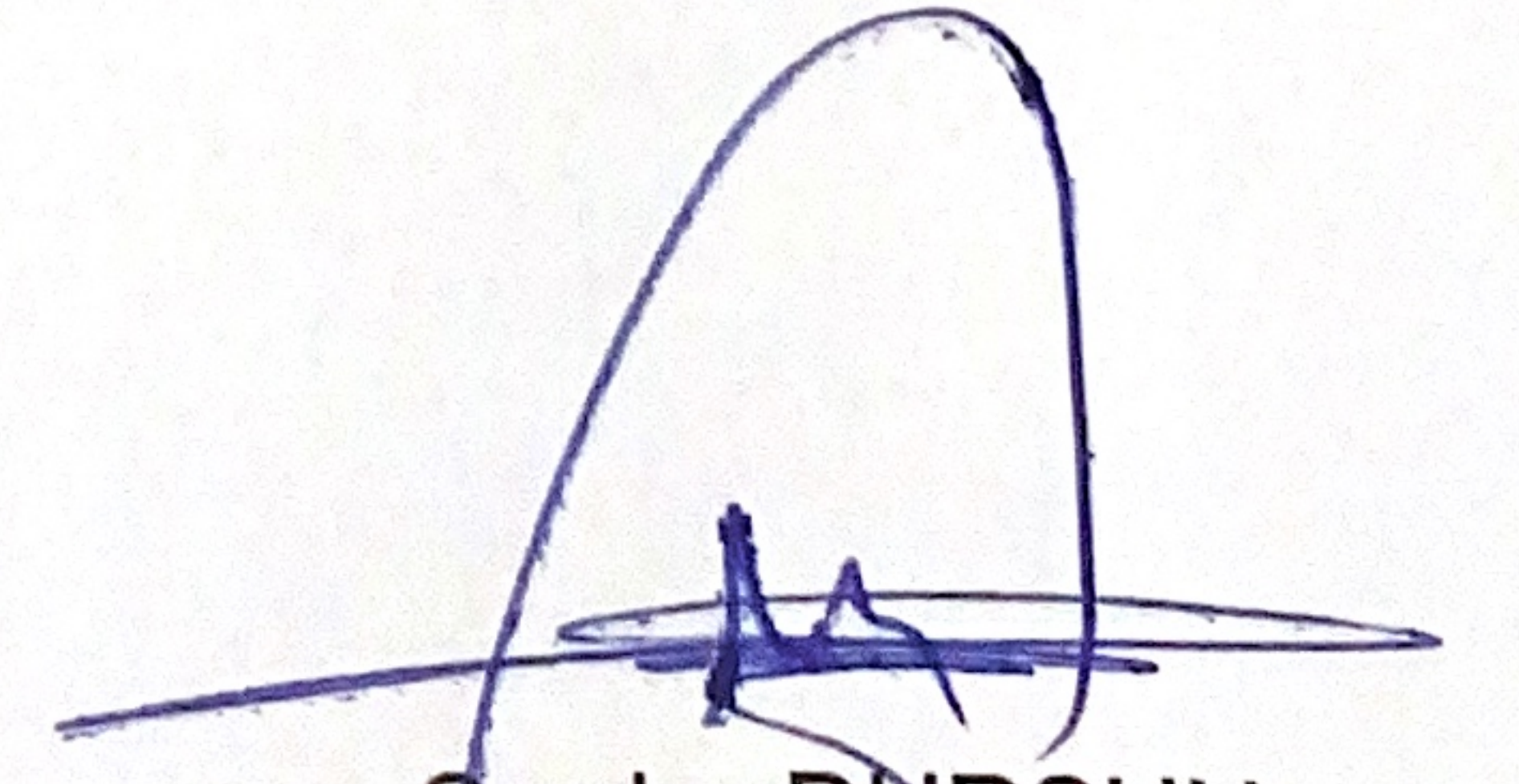
- Anayasa Madde 41: Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle annenin ve çocukların korunması için gerekli tedbirleri alır.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Madde 202-203: Aile yardımı ödeneğinin usul ve esaslarını düzenler.
- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Madde 28: Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının geliştirilmesi toplu sözleşme konusu olarak düzenlenmiştir.
- 375 sayılı KHK Ek Madde 9: Kamu personeline yapılacak ödemelere ilişkin özel hükümleri düzenler.
- 2025 Cumhurbaşkanlığı Genelgesi (Aile Yılı): Kamu kurumlarının aileyi korumaya ve desteklemeye yönelik projeler geliştirmesini öngörmektedir.

Sonuç olarak, kamu görevlilerinin aile bütünlüğünü ve sosyal refahını doğrudan etkileyen bu ödeneğin günümüz ekonomik gerçekleriyle uyumlu hale getirilmesi, Devletimizin sosyal Devlet ilkesi gereğidir.

SESİM-SEN olarak, bu düzenlemenin yalnızca mali değil; aynı zamanda toplumsal istikrar, kamu hizmetinde verimlilik ve aile kurumunun güçlendirilmesi açısından da zorunlu olduğunu değerlendiriyoruz.

Gereğini bilgilerinize arz ve talep ederiz.


Kemal ARSLAN
Genel Başkan Yrd.


Serdar DURSUN
Genel Başkan